

POLITICA PER LA QUALITÀ

L'OBIETTIVO CHE LA NOSTRA AZIENDA INTENDE PERSEGUIRE E GARANTIRE NEL TEMPO È LA SEMPRE MAGGIORE **SODDISFAZIONE DEL CLIENTE** FINALE MIGLIORANDO IL SERVIZIO E LA QUALITÀ DEI PROCESSI (PRODUZIONE MANGIMI, INCUBAZIONE UOVA, ALLEVAMENTO POLLI).

IL MIGLIORAMENTO RICHIEDE PERTANTO IL **COINVOLGIMENTO E LA PARTECIPAZIONE** DI TUTTI E SI FONDA SUI SEGUENTI PUNTI:

1. IL COINVOLGIMENTO PIÙ AMPIO E FREQUENTE DI TUTTI I DIPENDENTI E COLLABORATORI ESTERNI È **PREREQUISITO FONDAMENTALE** PER IL CONTINUO MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI, DEL PRODOTTO E DEL SERVIZIO.
2. LE ATTIVITÀ INTERFUNZIONALI SONO LO STRUMENTO PER REALIZZARE EFFICACEMENTE TALE COINVOLGIMENTO E CONCORRERE AL MIGLIORAMENTO CONTINUO.
3. NELL'AMBITO DI QUESTE ATTIVITÀ, COME IN QUALSIASI MOMENTO LAVORATIVO, DEVONO ESSERE FAVORITE IDEE E PROPOSTE MIGLIORATIVE.
4. OGNI RESPONSABILE HA IL COMPITO DI COORDINARE I PROPRI COLLABORATORI, INDIRIZZANDOLI, ATTRAVERSO IL SISTEMA DI AUTOCONTROLLO, VERSO IL MIGLIORAMENTO CONTINUO.
5. **QUALITÀ È FAR BENE LE COSE GIUSTE SIN DALLA PRIMA VOLTA.** QUESTO COMPORTA UN MAGGIORE IMPEGNO INIZIALE, MA UNA RIDUZIONE DELLE CORREZIONI NEL TEMPO.
6. LA DIREZIONE, A PARTIRE DALLE ESIGENZE DEL CLIENTE E DA QUELLE DEL MERCATO, DEFINISCE ANNUALMENTE UN PIANO DI MIGLIORAMENTO AZIENDALE E OBIETTIVI PER CIASCUN RESPONSABILE. CIASCUN RESPONSABILE DI FUNZIONE DEVE, SULLA BASE DI QUANTO INDICATO DALLA DIREZIONE, SVILUPPARE I PROPRI OBIETTIVI DI QUALITÀ.
7. I NOSTRI FORNITORI, ED IN PARTICOLARE I COLLABORATORI/CONSULENTI, DEVONO ESSERE COINVOLTI NEL NOSTRO PROGRAMMA DI MIGLIORAMENTO. ESSI SONO INFATTI UN ANELLO DELLA NOSTRA CATENA PRODUTTIVA.
8. IL SUCCESSO DELL'AZIENDA PASSA ATTRAVERSO IL MIGLIORAMENTO PROFESSIONALE E CULTURALE DELLE SINGOLE RISORSE A TUTTI LIVELLI. È PERTANTO PREVISTA L'INDIVIDUAZIONE DI UN PRECISO E COERENTE PIANO DI FORMAZIONE VOLTO ALL'EFFETTIVA CRESCITA DI TUTTE LE RISORSE.

La Direzione

POLITICA AMBIENTALE

LA DIREZIONE, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI MANGIMIFICIO E INCUBATOIO SVOLTE PRESSO IL SITO DI C.DA PENNINO CATANZARO VANELLA 162 N°2/A, CONSIDERA LA GESTIONE DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, DELL'IGIENE E DELLA PROTEZIONE AMBIENTALE COME CONSEGUENZA DEL CONTRIBUTO DI TUTTI.

LA DIREZIONE E' IMPEGNATA NEL REALIZZARE E MANTENERE UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO, SANO E PRODUTTIVO PER TUTTI I SUOI DIPENDENTI E COLLABORATORI, A PROVVEDERE ALLE ADEGUATE E APPROPRIATE RISORSE PER L'IMPLEMENTAZIONE DI QUESTA POLITICA.

E' FERMAMENTE IMPEGNATA AD ESEGUIRE LE ATTIVITA' LAVORATIVE NEL PIENO **RISPETTO DI TUTTE LE NORME AMBIENTALI, DI SICUREZZA E DI IGIENE.**

TUTTI GLI SFORZI SONO PROTESI A MIGLIORARE LA GESTIONE AMBIENTALE, SOPRATTUTTO IN TERMINI DI:

- Gestione e riduzione dei rifiuti prodotti;
- Contenimento emissioni in atmosfera e diffuse;
- Prevenzione delle incidentali contaminazioni del suolo;
- Valutazione e sensibilizzazione dei fornitori che possono avere impatti ambientali;
- Controllo consumi e minimizzazione sostanze chimiche pericolose;
- Controllo e minimizzazione consumi energia e acqua;
- Gestione delle emergenze.

CONSIDERIAMO TUTTI I DIPENDENTI E COLLABORATORI IMPEGNATI NELLA REALIZZAZIONE FATTIVA DI QUESTA POLITICA E TUTTI SONO INVITATI A COMUNICARE SUGGERIMENTI ATTI AL MIGLIORAMENTO.

PER OTTENERE QUESTI RISULTATI E' PREVISTO L'ADDESTRAMENTO APPROPRIATO DI TUTTO IL PERSONALE CHE ESEGUE PER L'AZIENDA, O PER CONTO DI ESSA, COMPITI CHE POSSONO CAUSARE IMPATTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI.

L'APPLICAZIONE IN AZIENDA DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE HA LO SCOPO DI ASSICURARE LA COMPrensIONE, L'ATTUAZIONE E LA MANUTENZIONE A TUTTI I LIVELLI DELL'ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE E LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO.

La Direzione

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

La nostra Azienda considera che il proprio successo provenga dalla coerente e globale appartenenza di tutti i dipendenti che condividono l'organizzazione, gli obiettivi e le strategie.

Considera che la sicurezza e la salute dei lavoratori dipendenti, dei terzi che operano stabilmente all'interno dello stabilimento e di tutti coloro che operano per conto dell'azienda costituiscono i fattori di prima importanza per l'efficace e ordinato perseguimento degli obiettivi generali e particolari del sistema organizzativo adottato. In particolare gli obiettivi dell'organizzazione della sicurezza e della salute devono risultare globalmente partecipati da tutti i livelli, condivisi e verificati.

L'azienda esprime i seguenti impegni da operare concretamente:

- perseguire la prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- mirare al miglioramento con perseveranza;
- considerare la sicurezza sul lavoro in ogni attività, facendone parte inscindibile dell'organizzazione generale e particolare;
- perseverare nel rispetto della legislazione, delle norme, della prassi tecnica esistente;
- diffondere questa politica anche verso l'esterno per la migliore conoscenza dell'operatività dell'azienda;
- fornire il necessario supporto operativo alle risorse, anche per la informazione, la formazione e l'addestramento;
- verificare con periodicità, lo stato globale del sistema ed il perseguimento degli obiettivi;
- documentare, attuare e mantenere attivo il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza conforme al British Standard OHSAS 18001:2007, le Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 e ai requisiti richiesti dall'art. 30 del D. Lgs. 81/08, integrato con i sistemi di gestione qualità e ambiente.

La Direzione